



Module Content Outline

Modulu: Titjib tal-impjegabbiltà

PARTI A

Sommarju ġenerali tal-Modulu:

Jekk jogħġbok žid sommarju qasir tal-Modulu fil-kaxxa hawn taħt

L-għan ewlieni tal-modulu huwa li żżid il-probabbiltà ta' suċċess professjonali, jiġifieri, li jgħinek issib xogħol, jew xogħol aħjar, u kif taħseb fil-karriera jista' jgħin fit-tul. B'dan il-għan, se jintużaw għodod differenti li jippermettu lil min jifharreġ f'dan il-modulu li jizviluppa l-impjegabbiltà u l-ħiliet tiegħu ta' intraprenditorija.

PARTI B

Objettivi u Riżultati Mistennija

Mat-tlestija tal-modulu, il-partecipanti jkunu jistgħu: (approximately 100 words)

L-iskop ta' dan il-modulu huwa essenzjalment li jipprovdi l-għodod bażiċi għal:

1. Ippjanar tal-Karriera
 - 1.1. Tidentifika l-ħiliet professjonali u personali tiegħek,
 - 1.2. Tiddefinixxi l-għanijiet professjonali tiegħek;
2. Marketing Professionali
 - 2.1. Tibni Kurrikulu Vitae,
 - 2.2. Tibni ittra ta' akkumpanjament,
 - 2.3. Kun af (jew titgħallem) kif tfittex offerti ta' xogħol fuq netwerks soċjali;
3. Intervisti u Pitch
 - 3.1. Kun af (jew titgħallem) kif għandek iġġib ruħek waqt intervista tax-xogħol.
 - 3.2. Taf kif toħloq żiff

PARTI C

Unitajiet fil-Modulu:

Jekk jogħġbok elenka l-unitajiet tal-Modulu

Unità 1: Ippjanar tal-Karriera

Unità 2: Marketing Professionali

Unità 3: Intervisti u Pitch



Module Content Outline

Unità 1: Ippjanar tal-Karriera

C1. Harsa generali:

Jekk jogħġbok žid deskrizzjoni qasira tal-Unità

Din l-ewwel unità għanda tgħinek tifhem l-importanza ta' pjan tal-karriera u tgħinek ukoll tibni l-pjan tiegħek biex timmassimizza l-opportunitajiet ta' xogħol tiegħek. Din l-unità tuża approċċi bħall-Analiżi SWOT (Qawwi, Nuqqasijiet, Opportunitajiet u Theddid), li jippermettitek tifhem il-Qawwiet u d-Dgħufijiet tiegħek, kif ukoll tgħallmek kif tuża l-Opportunitajiet u tevita t-Theddid. Din hija ċ-ċavetta għall-holqien tal-pjan tal-karriera tiegħek. Barra minn hekk, l-għan tal-modulu huwa li jgħinek tfejji ruħek aħjar għar-reklutaġġ, kemm qabel l-istadju tal-intervista kif ukoll għall-opportunitajiet li jista' jkollok wiċċ imb'wiċċ.

C2. Riżultati tat-Tagħlim

Mat-tlestija tal-modulu, il-parteċipanti jkunu jistgħu

Fl-aħħar ta' din l-unità l-parteċipanti ikunu jistgħu jifmu aktar il-proċess tar-reklutaġġ.

- Tirrifletti dwar l-għanijiet professjonali.
- Taf kif tippjana l-implimentazzjoni tagħhom.
- Tkun kapaċi timplimenta l-pjan tiegħek.
- Tagħmel analiżi kritika għall-pjan.
- Tidentifika il-punti tajbin u d-dgħufijiet tiegħek.
- Tagħraf l-opportunitajiet tiegħek.

C3. Kontenut

Ipprovi l-kontenut tal-Unità

1. Introduzzjoni

Li ssib impjieg jista' jkun kompitu diffiċli, imma hemm bosta għodod li jistgħu jżidu l-probabbiltà tiegħek ta' suċċess, u nibdew bil-proċess ta' tfittxija tax-xogħol "tradizzjonali", billi niffukaw fuq is-sejba ta' l-opportunitajiet ta' madwarek u fuq kif għandek tuża n-netwerk tiegħek. Fil-proċess tradizzjonali, min iħaddem normalment iħabbar li hu jew hi jaċċettaw applikazzjonijiet għal xogħol. Ir-riklam tal-impjieg jista' jsir b'permezz ta' gazzetta, jew websajts speċjalizzati fit-tfittix ta' impjieg, kif ukoll f' pjattaformi onlajn oħra bħal LinkedIn, jew direttament fil-post fejn ix-xogħol jkun disponibbli (eż. maħżen, restorant) billi is-sidien jippubblikaw sinjal. Filwaqt li hemm aġenziji li jispeċjalizzaw biex isibu impjieg, mhuwiex komuni li n-nies jitolbu l-flus biex isibu xogħol. Jista' jkun frodi, u għalhekk għandek toqgħod attent (jew b'seba' għajnejn). Jiddependi ukoll fuq ir-riklam tax-xogħol, inti normalment tkun mitlub tippreżenta Curriculum Vitae (CV) tiegħek. Is-CV huwa dokument fejn tippreżenta l-informazzjoni rilevanti ewlenija dwar l-esperjenzi professjonali u ta' taħriġ tiegħek kif ukoll turi il-gradji akkademiċi tiegħek (jekk għandek). Is-CV jista' (preferibbilment) ikun akkumpanjat b'ittra ta' akkumpanjament. Matul dan it-taħriġ, ha tiġghalem kif għandek tibni s-CV u l-ittra ta' akkumpanjament.

It-tieni parti tal-proċess jibda billi min iħaddem jagħżel is-CVs u l-ittri ta' akkumpanjament l-aktar xierqa u rilevanti, u daww l-applikanti jkunu mistiedna għall-intervista fejn tista' tkun meħtieġa evidenza ta' għarfien u / jew ħiliet. L-għażla tal-kandidat tirriżulta mill-analiżi tas-CV, l-intervista u, jekk jkun meħtieġ, il-prova tal-ħiliet tagħhom.



Module Content Outline

Għalhekk, l-ewwel haġa li għandek tinnota hija li jekk tibgħat tkompli ja jew li tissejjaħ għal intervista ma jfissirx awtomatikament li inti ġejt magħżul; madankollu dan huwa l-ewwel pass tajjeb ħafna u promettenti fl-istess ħin.

Strategija oħra għar-reklutaġġ, u din mhix esklużiva reċiprokament ma 'dik tradizzjonali deskritta hawn fuq, hija li tesplora n-netwerk tal-kuntatti tiegħek. Xi wħud minn dawk li jhaddmu mhux se jimpjegaw xogħol (did you mean haddiema?) fl-ewwel post iżda jistaqsu jekk xi hadd jafx xi kandidati potenzjali għax-xogħol. Huwa importanti li tagħmilha ċara għal kulhadd, kemm jekk tkun familja, kollegi jew sempliċiment konnoxxenti, li qed tfittex impjeg, it-tip ta 'xogħol li qed tfittex u l-kwalitajiet li għandek li jagħmllek adattat għal dak ix-xogħol.

L-ewwel pass qabel ma tibni l-Kurrikulu Vitae tiegħek huwa li tidentifika is-saħħiet u n-nuqqasijiet tiegħek biex b'hekk tkun tista' tippreżenta lil innifsek fis-suq tax-xogħol. Dan huwa propju il-bażi li se nibdew minna. Ha neżaminaw dawn is-saħħiet u d-dgħufijiet u ngħinuk taħseb fuq il-karriera tiegħek.

Sfortunatament, il-fażi sabiex issib xogħol tista'tieħu ħafna ħin u taf tkun frustranti. B'hekk għandek bżonn tibni ċertu tolleranza u reżiljenza u tkun kapaċi tisma' (jew taċetta) ħafna NOs (jew saħansitra tikseb twegħiba) qabel ma tikseb dak li riedu "IVA".- to double check sentence!

L-aħbar it-tajba hi li għandek bżonn biss "IVA" u li "IVA" hija indipendenti min-numru ta "'LE" li smajt qabel.

2. Għarfien dwar l-Awto u Għanijiet Professionali

Issa ejja niffukaw fuq l-identifikazzjoni tal-għanijiet tal-karriera.

Parti importanti mill-proċess tat-tiftix tax-xogħol hija li jkollna informazzjoni dwar is-suq, kif ukoll fuq dwarna infusna, dan jfisser li għandna bżonn inżidu l-għarfien tagħna fuq kif għanda nirrispondu ċertu mistoqsijiet f'intervisti, (jew fuqna nfusna) bħal: "X'inhuma l-vantaġġi tiegħi?" għal liema xogħol inkun tajjeb? X'nista 'nagħmel?" Għaliex jien kwalifikat għal dan ix-xogħol? X'nista 'noffri lil dan in-negozju?

Meta inti tasal f'punt li tifhem il-vantaġġi tiegħek, tkun kapaċi tikkomunikahom ukoll lil nies oħra, fin-netwerk tiegħek u kif ukoll lil min iħaddem. Jista' jgħinna nistaqsu lilna nfusna xi mistoqsijiet li jistgħu jgħinu biex b'hekk inżidu l-għarfien tagħna innifisna. Pereżempju:

X'tip ta 'attivitajiet jogħġbuni?

X'kotba nħobb naqra?

Qed tieħu ħsieb li oħrajn jippremjaw lili?

Nitlef iż-żmien meta nagħmel xi haġa?

Fejn jgħidu oħrajn li jien tajjeb?

Tajjeb fit-tisjir?

Kif niffissaw l-affarijiet?

Taf toħloq vidjows?

Taf taħdem fuq ritratti?

Taf taħdem fuq iprogrammar?

Xi ngħidu dwar ix-xogħol manwali?

Dawn il- mistoqsijiet kollha, kif ukoll oħrajn, jippermettulna li nibnu profil koeżiv, biex b'hekk inkunu nafu lilna nfusna, ngħarf ilna nfusna u nużaw dan l-għarfien fit-tfittxija tax-xogħol tagħna.

Għal dan, nistgħu nużaw l-analiżi SWOT.

It-terminu SWOT huwa magħmul mill-inizjali tal-kliem Qawwiet, Dgħufijiet, Opportunitajiet u Theddid.

Hija teknika ta' analiżi li spiss tiġi applikata għal proċessi, prodotti u kumpaniji iżda li tista' tintuża wkoll individwalment. Dawn l-erba' karatteristiċi jistgħu jinqasmu bejn żewġ ambjenti: interni (Qawwiet, Dgħufijiet) u esterni (Opportunitajiet u Theddid).

Magħha, huwa possibbli li tfassal farsa ġenerali tas-sitwazzjoni u tgħinna niddefinixxu liema huwa l-aħjar kors ta'azzjoni li għandek tiegħu.



Kif timla l-Attivitajiet li ġejjin tgħinek tidentifika dawk l-istess punti.

- **Agħmel ATTIVITÀ 1**
- **Agħmel ATTIVITÀ 2**
- **Agħmel ATTIVITÀ 3**

Meta wieħed iqis l-analiżi SWOT u l-objettiv(i) li rajt, nitkellmu dwar x'inhu objettiv tajjeb meta wieħed iqis l-għanijiet SMART.- check sentece as i cannot understand what you mean

Il-parti li jmiss ta' l-ippjanar tiegħek hija li tagħmel Analizi SMART. L-għan tiegħek għandu jkun Speċifiku, Miżurabbli, li Jinkiseb, Relevanti u Ibbażat fuq il-Ħin?- to check this

SPEĊIFIKI - Wara gowl ċar. "Irrid insib dan it-tip ta' xogħol. Forsi naħseb f'xogħol f'kumpanija speċifika, nagħmel hidmiet speċifiċi!" Dan il-mod ta' 'ħsieb speċifiku huwa aħjar meta mqabbel ma' għanijiet iktar ġenerali bħal "Irrid insib xogħol". Fi żminijiet diffiċli, jista' jkun stramb li wieħed jaħseb li jkollu għan speċifiku ħafna, imma huwa importanti li wieħed jaħseb f'termini ta' fejn jixtieq jasal professjonalment speċjalment jekk il-ħtieġa li jsib xogħol tkun qawwija ħafna. Jekk persuna ma jkollix idea ta' x'ixtieq tagħmel fil-futur, se tkun aktar diffiċli sabiex tasal hemm, u sfortunatament tista' titlef xi opportunitajiet matul it-triq.

"M'hemm l-ebda irjieħ favorevoli għal dawk li ma jafux il-kors tagħhom"
Séneca

Ikteb il-pjan tiegħek. Iddefinixxi liema tip ta' organizzazzjonijiet trid tikkuntattja, agħmel lista, ipprova sib min hu responsabbli għal kiri potenzjali, u ikkuntattjahom. Pero' qabel dan kollu għandek tipprepara l-preżentazzjoni tiegħek (ipprepara l-kummerċ professjonali tiegħek, (dan se jkun approċċ fil-kapitolu li jmiss).



Module Content Outline

MISURABBLI - Iddefinixxi indikaturi li verament jippermettu li titkejjel il-prestazzjoni tal-azzjonijiet tiegħek. Ma tgħoddx biss kemm-il darba bgħatt is-CV tiegħek, imma kemm-il darba dawn intlaqgħu u ġew riveduti sew, u liema feedback irċevejt. Tista' wkoll toħloq għanijiet differenti li jistgħu jitkejlu matul il-pjan tiegħek. Pereżempju: tistaqsi mistoqsijiet li jhobbu, tara għandekx diġà it-taħriġ jew il-ħilijiet li għandek bżonn għal impjieg li qiegħed tfittex, tistaqsi lilek innifsek jekk tafx fejn tista' tagħmel dak it-taħriġ li għandek bżonn sabiex ittejjeb il-ħiliet tiegħek.

ATTABBLI (jew attenibbli?) - Tista' tassew tilhaq l-għan tiegħek? Jekk toqgħod lura milli twieġeb, forsi għandek terġa' tikkunsidra jekk hux xieraq jew le. Imma kkunsidra wkoll li dak li jista' jidher impossibbli, jista' jkun "biss" diffiċli. U dak li jista' jidher li ma jistax jintlaħaq illum, jista' jkun realtà fil-futur (jew jista' jintlaħaq fil-futur qrib).

RELEVANTI - Staqsi lilek innifsek għaliex trid tikseb dan il-għan. Jikkontribwixxi għall-istrateġija tiegħek? Għaliex huwa importanti? Jekk ma jkollokx rwol sinifikanti, jista' ma jkunx rilevanti li ssegwih.

BAZI TAŻ-ŻMIEN - Huwa essenzjali li l-għan tiegħek ikun ippjanat li jintlaħaq f'ċertu perjodu ta' żmien. L-iffissar ta' data jgħinek tifhem kemm inti lest biex taħdem fuq dak il-għan. Fi tmiem l-iskadenza, tista' jew tikkonferma s-suċċess tiegħek, tadatta l-pjan tiegħek u toħloq skadenza oħra, jew tibdel għal pjan kompletament ġdid. Jekk dan il-punt ma jigix stabbilit mil-bidu, jista' jjeħu ħafna żmien sabiex tirrealizza li tkun ilhaq il-għan tiegħek.

Imbagħad biss inkunu nistgħu nippjanaw l-azzjoni tagħna b'mod effettiv. - to check sentence.

Wara li l-għanijiet u l-pjanijiet tiegħek jkunu stabbiliti, tista' umbgħad tibda timplimenta l-pjan tiegħek, għax karriera mhix xi haġa li tiġri ta' malajr, mentri hija xi haġa li għandek tippjana għalijha sew u x-xorti li ssib opportunita' ta' impjieg tiegħu ħafna xogħol.

Kif timla l-Attivitajiet li ġejjin tgħinek tidentifika daww l-istess punti.

- **Agħmel ATTIVITÀ 4**
- **Agħmel ATTIVITÀ 5**
- **Agħmel ATTIVITÀ 6**

C.4 Kliem Ewlenin

Ipprova l-kliem ewlenin tat-Taqsima

- Strateġiji
- Azzjonijiet
- Analizi SWOT
- Mgħiba
- Riżorsi
- għanijiet SMART
- lppjana



Module Content Outline

PARTI D

Aktar Qari

Websajts / Karti disponibbli liberament

- <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/knowledge/other/smart-goal/>
- https://www.mindtools.com/pages/article/newTMC_05.htm
- <https://www.forbes.com/sites/ashleystahl/2018/08/29/3-steps-to-develop-your-career-plan/#211c2e464910>

PARTI E

Tlestija ta 'Unitajiet

Biex tkompli għall-unità li jmiss jekk jogħġbok irrispondi l-mistoqsijiet li ġejjin:

1. Liema hiliet jiddefinixxuk? Semmi tlieta:
 - a)
 - b)
 - c)
2. Evalwa tnejn mill-għanijiet tiegħek, ibbażati fuq analiżi SMART.

L-Għan 1

SPEĊIFIĊI:

MISURABBLI:

ATTWABBLI:

RELEVANTI:

BAŽI TA' ŻMIEN:

L-Għan 2

SPEĊIFIĊI:

MISURABBLI:

ATTWABBLI:

RELEVANTI:

BAŽI TA' ŻMIEN:

3. Skond ir-riżultati tal-analiżi tal-SWOT tiegħek u l-Għanijiet Intelliġenti tiegħek, ibda iktab il-pjan tal-karriera tiegħek, fejn tixtieq tasal, u x'għandek bżonn tagħmel biex tasal s'hemm.
4. Issortja l-istadji differenti tat-tfittxija tal-impjieg tradizzjonali:
 - Stedina għal intervista (3)
 - Kiri (4)
 - Tibgħat CV (2)
 - Issib sejba tax-xogħol (1)

It-tweġiba finsab “()”

5. Li jkollok għan ċar għall-karriera tiegħek huwa:
Inutli, forsi ma narax opportunitajiet oħra jekk ikolli għan ċar,



Module Content Outline

Importanti ħafna, li nkun naf fejn irrid inkun, x'għandi nagħmel, nevalwa l-progress tiegħi lejn l-għan tiegħi u nkun nista' nidentifika opportunitajiet - (risposta tajba)
Indifferenti, dan kollu jiddependi minn dak li hu disponibbli fis-suq-

PARTI F

Issuġġerixxi 2 Attivitajiet biex tittestja u / jew tirrifletti fuq l-informazzjoni pprezentata minn dan il-modulu

• **ATTIVITÀ 1**

Irrispondi l-mistoqsijiet li ġejjin

QAWWA

- Liema huma l-iktar ħiliet / attitudnijiet ivalutati tiegħek (identifika mill-inqas 3)?
- Liema karatteristiċi personali jippermettulek li tirċievi l-iktar kumpliment?
- Liema huma l-akbar abbiltajiet u ħiliet tiegħek?
- X'taħriġ għandek?
- X'jiddistingwixxi bħala (jew bejn) persuna u professjonist?
- Liema vantaġġi għandek fuq oħrajn?

TAGHRIF

- Liema ħiliet tħoss li għadek mhux żviluppati?
- X'tip ta'attivitajiet għandek tevita li tagħmel?
- Liema attitudnijiet ikkawżawlek problemi?
- X'inhuma l-bżonnijiet tat-taħriġ tiegħek?

OPPORTUNITAJIET

- Min hu parti min-Network tiegħek?
- Kif in-Network tiegħek jista'jgħinek?
 - Minħabba l-vantaġġi tiegħek, fejn tagħmel differenza lilek innifsek (ħiliet lingwistiċi; esperjenzi preċedenti, inklużi esperjenzi kulturali u personali)?
 - X'għarfien għandek minn pajjiżek li jista' jgħin kumpaniji nazzjonali?
 - X'riżorsi taf (kumpaniji, assoċjazzjonijiet, entitajiet ...)
 - Tista' twieġeb għal xejriet / ħtiġijiet godda tas-suq (nuqqas ta' xi hadd imħarreġ speċifikament bħala manikjur, inginier, avukat)?

THEDDID

- X'inhuma d-diffikultajiet ewlenin li tiltaqa' magħhom fis-suq tax-xogħol?
- Kif inhi s-sitwazzjoni ekonomika fil-pajjiż?
- Liema diffikultajiet oħra tista' tidentifika?
- Tista' tidentifika l-karatteristiċi tal-kompetizzjoni?



Module Content Outline

- **ATTIVITÀ 2**

Staqsì lilek innifsek u staqsì lin-nies ta' madwarek dwar il-mistoqsijiet li ġejjin:

- Kif tista' tqawwi is-saħħiet tiegħek,?
- Kif tista' ttejjeb in-nuqqasijiet tiegħek sabiex dawn ma jibqgħux ostakli?
- Kif tista' tisfrutta opportunitajiet eżistenti?
- Kif jistgħu jintużaw il-vantaġġi u l-opportunitajiet tiegħek biex tegħleb it-t Heddid?

- **ATTIVITÀ 3**

Ejja noħolmu.

Meta timmaġina l-ħolma tiegħek tal-futur, x'tagħmel? X'tip ta' kompiti twettaq? F'liema tip ta' organizzazzjoni taħdem? Int impjegat għal rasek jew impjegat ma xi kumpanija? Taħdem b'mod aktar indipendenti jew bħala parti minn tim? Il-ġranet tax-xogħol tiegħek huma iktar ta' rutina u simili, jew iktar varjati?

Ma 'min irrid naħdem? Min se jkun il-klijenti tiegħi u/ jew min iħaddem?

X'se jkun l-ambjent tax-xogħol tiegħi?

X'inhi l-viżjoni tal-futur tiegħi (professionali vs personali)? Ftakar li għal esperjenza ta' xogħol b'suċċess trid tkun konsistenti mal-għanijiet tal-ħajja tiegħek,

X'taħseb minnek innifsek f'dan ix-xenarju? U x'jaħsbu fuqkom persuni oħra?

Meta tista', għalaq għajnejk għal mument u immagina lilek innifsek fil-futur, kuntent b'ħajtek. Fejn int, u bl'impjeg li għandek?

- **Attività 4**

Mill-futur sal-preżent

Issa li taf fejn tixtieq tkun fil-futur, ejja nippruvaw nifhmu kif sa tasal s'hemm. Ejja nagħmlu ffit eżerċizzju.

L-ewwel irritorna lejn il-post li timmaġina fl-attività n°3. X'inhi l-aħħar ħaġa li għamilt qabel ma lħaqt il-għan tiegħek? Ilda elenka l-attivitàjiet kollha li għamilt s'issa, (mill-futur sal-preżent). Għal liema intervisti mort? X'tip ta' kurrikulu baġhat-? Ma' min tkellim? Attendejt għal xi taħriġ rilevanti? Fejn rajt reklami? Jew forsi ma rajtx ir-riklam tal-impjeg u sempliċement ikkuntattjat lil din il-kumpanija, u spjega għaliex tista'tkun ħaddiem ta' valur għal din il-kumpanija?

- **Attività 5**

Ippjanar u informazzjoni tas-Suq

Qabel ma tkompli bil-pjan tiegħek, trid tidentifika liema kumpaniji jeżistu fis-suq, tista' tagħmel tfittxija onlajn, telenka l-organizzazzjonijiet (tista' tiktibha fuq karta jew tagħmilha bil-kompjuter), tfittex il-kuntatti tal-kumpaniji u tipprova ssib il-persuna speċifika ta' kuntatt. Tista' wkoll issib opportunitajiet godda meta tara madwarek? Min jista' jagħtik aktar informazzjoni dwar l-opportunitajiet fiż-żona? X'tip ta' reklami ta' impjegi huma stazzjonati? Aghmel analiżi ta' l-opportunitajiet li huma disponibbli. Huma kompatibbli mal-għanijiet tiegħek? Jekk le, forsi jkunu fil-futur. Jew forsi għandek bżonn tikkuntattja direttament lill-organizzazzjonijiet u tispjega għaliex tista' tkun ħaddiem ta' valur, jew forsi għandek bżonn tikkunsidra mill-ġdid l-opportunitajiet li huma disponibbli fiż-żona tiegħek.



Module Content Outline

Inti ser titgħallem aktar dwar kif tippreżenta lilek innifsek għal impjieg fl-Unità li jmiss: Marketing Professionali. Jekk qed tipprowa tiffatħ in-negozju tiegħek stess, ser ikollok bżonn tistaqsi ċertu mistoqsijiet simili dwar l-opportunitajiet eżistenti, dwar il-pjan tal-karriera tiegħek, liema diffikultajiet se tiltaqa' magħhom u x'għandek bżonn tagħmel biex tegħleb il-problemi (eż. taħriġ / lingwa). Fejn u kif tista'ttejjeb dawn in-nuqqasijiet? Fejn tista' tikseb dan it-taħriġ? Min jista' jgħinek? Fejn tista' ssib aktar informazzjoni li ttejjeb il-pjan tiegħek? Dawn huma wħud mill-iktar mistoqsijiet importanti li għandek bżonn tagħmel.

- **Attività 6**

Minħabba l-għanijiet SMART tiegħek, evalwa mill-ġdid l-għan tal-karriera tiegħek, dak hu l-pjan A tiegħek, u aħseb dwar, ta 'l-inqas Pjan B.

Unità 2: Kummerċjalizzazzjoni Professionali

C1. Harsa ġenerali:

Jekk jogħġbok žid deskrizzjoni qasira tal-Unità

Din it-tieni taqsima tiffoka fuq il-proċess ta' Marketing personali u professjonali tal-apprendista. Id-definizzjoni tal-brand personali se tkun indirizzata, kif ukoll il-proċess tal-ħolqien u d-disponibbiltà tal-għodda għall-implimentazzjoni tagħha. Dawk li jitgħallmu kif jiddisinnaw u jorganizzaw il-Kurrikulu Vitae tagħhom, l-ittra tal-karta tagħhom u jiffokaw fuq l-importanza ta' networking u ftitx ta' impjieg permezz ta' networks soċjali, bħal LinkedIn ecc.

C2. Riżultati tat-Tagħlim

Mat-flestija ta 'din l-Unità, il-parteciċipanti għandhom ikunu jistgħu:

Fl-aħħar ta 'din l-unità l-parteciċipanti jkunu kapaċi:

- Joħolqu il-brand personali tagħhom,
- Jibnu Kurrikulu Vitae,
- Jibnu ittra ta' akkumpanjament,
- Jidentifikaw kif għandhom ifittxu numru ta' offerti ta' xogħol fuq networks soċjali;

C3. Kontenut

Ipprovdni l-kontenut tal-Unità

1. Brand

Biex tkun magħżul għal xogħol, jew għal intervista ta' xogħol huwa meħtieġ li l-kumpanija tkun tista' ssibha?? Find what exactly? u minħabba li toqgħod barra mill-bajja?? dan ifisser li l-BRAND tiegħek tidher u ssir differenza mill-oħrajn kollha.

Sabiex tagħmel hekk, irid ikun definit, ċar u konsistenti.-what needs to be consistent and transparent? Biex tagħmel dan, trid tkun taf kif għandek tikkomunika man-nies ta' madwarek -(instead of saying:min int, dak li trid, u kif tispikka.)

Tista' tibda taħseb dwar il-BRAND tiegħek billi tuża l-punti sodi tal-analizi SWOT tiegħek.

1. Twaqqif ta 'Identità tal-Brand

- Kif tara lilek innifsek?
- Kif trid tidher?
- X'inhuma l-punti sodi tiegħek

Module Content Outline

- X'tista'toffri.

2. Diżvilupp ta' Pożizzjonar tal-Brand

- Komunikazzjoni tal-brand ma'ċerti segmenti tas-suq (F'liema swieq qed tippjana li taħdem, kif tasal għalihom?)
- X'inhu l-proposta tiegħek ta 'valur? Fejn tista'tagħmel differenza? Fejn tista' tkun ta' siwi?
- F'liema oqasma, meta tikkunsidra l-kwalitajiet tiegħek?

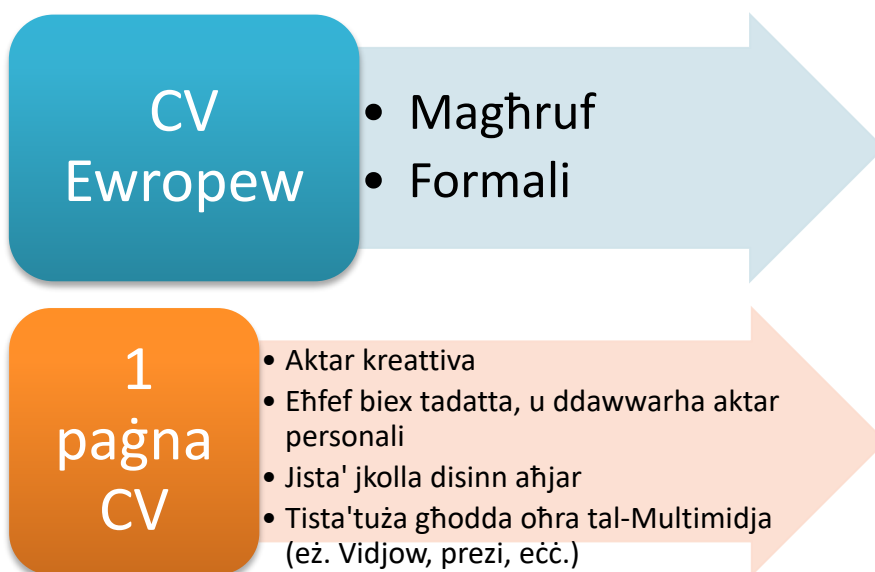
3. Evalwazzjoni tal-Immaġni tal-Brand

- Valutazzjoni tal-impatt ibbażata fuq l-ilħuq tal-għanijiet personali u professjonali
- Ikseb feedback

Jekk tkun taf kif għandek tippreżenta lilek innifsek, jgħinek tibni s-CV tiegħek, u l-ittra ta' akkumpanjament.- check if this is what you meant to say

2. Curriculum

Hemm tipi differenti ta' Kurrikulu, hawnhekk aħna nkopru l-Kurrikulu Ewropew (Europass) u CV aktar informali, kif ukoll CV ta' paġna waħda li tista' tkun verżjoni aktar kreattiva minn ta' qabila.



CV għandu jkun kemm jista' jkun ċar u faċli biex jinqara. Fi kliem ieħor, dan għandu jkun strutturat b'tali mod li dawg li jaqrawh minnufih jifhem il-valur miżjud tiegħek.

Madankollu, ma jfissirx li sabiex ikollok CV qasir, trid tissagrifika ċ-ċarezza jew tneħhi ċertu kontenut essenzjali.



Module Content Outline

CV Ewropew (Europass)



Curriculum Vitae

PERSONAL INFORMATION

Betty Smith

📍 32 Reading rd, Birmingham B26 3QJ United Kingdom

☎ +44 2012345679 📠 +44 7123456789

✉ smith@kotmail.com

💬 AOL Instant Messenger (AIM) betty.smith

Sex Female | Date of birth 01 March 1975

JOB APPLIED FOR

European project manager

WORK EXPERIENCE

August 2002 – Present

Independent consultant

British Council
123, Bd Ney, 75023 Paris (France)

Evaluation of European Commission youth training support measures for youth national agencies and young people

March 2002 – July 2002

Internship

European Commission, Youth Unit, DG Education and Culture
200, Rue de la Loi, 1049 Brussels (Belgium)

- evaluating youth training programmes for SALTO UK and the partnership between the Council of Europe and European Commission
- organizing and running a 2 day workshop on non-formal education for Action 5 large scale projects focusing on quality, assessment and recognition
- contributing to the steering group on training and developing action plans on training for the next 3 years. Working on the Users Guide for training and the support measures

Business or sector European institution

October 2001 – February 2002

Researcher / Independent Consultant

Council of Europe, Budapest (Hungary)

Working in a research team carrying out in-depth qualitative evaluation of the 2 year Advanced Training of Trainers in Europe using participant observations, in-depth interviews and focus groups. Work carried out in training courses in Strasbourg, Slovenia and Budapest.

EDUCATION AND TRAINING

1997 – 2001

PhD - Thesis Title: 'Young People in the Construction of the Virtual University', Empirical research on e-learning

Brunel University, London United Kingdom

1993 – 1997

Bachelor of Science in Sociology and Psychology

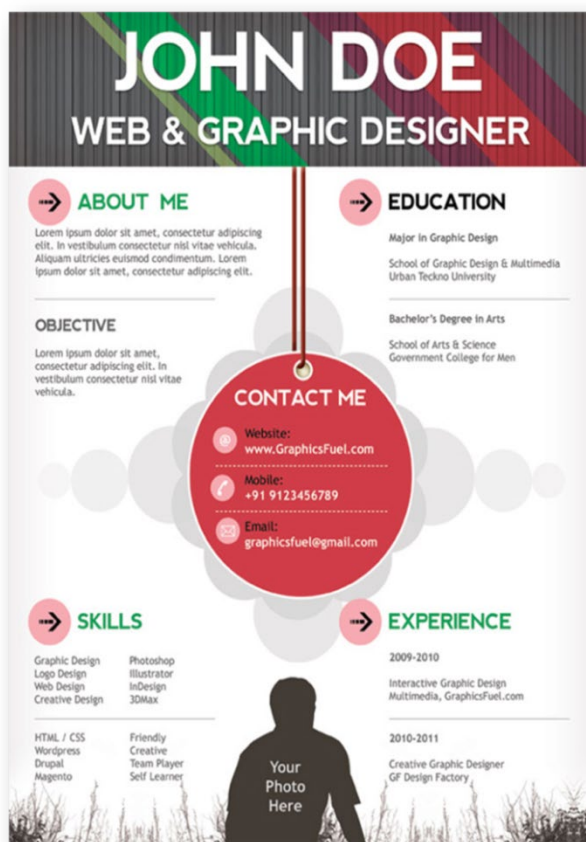
Brunel University, London United Kingdom

- sociology of risk
- sociology of scientific knowledge / information society
- anthropology

E-learning and Psychology
- research methods




Module Content Outline



John Doe
Business Development Manager

Professional Business Developer with more than four years of experience in the business development processes. Involved in product testing, management, and development of new business opportunities.



✉ John.doe@gmail.com 📞 202-555-0166 📍 New York, USA 🔗 linkedin.com/in/john.doe 📄 john.doe

WORK EXPERIENCE

Business Development Manager
AirState Solutions 
09/2014 - 06/2017 New York, USA

- Successfully managed \$2 - 3 million budget projects and successfully achieved the project scheduled goals.

SKILLS

SEO	●	●	●	●	●
Public Speaking	●	●	●	●	●
Negotiation	●	●	●	●	○
Teamwork	●	●	●	●	●



Module Content Outline

CV f'pagna waħda

Fl-għażla kreattiva, nistgħu nagħzlu CV aktar strutturata, jew verżjoni aktar kuraġġuza u alternattiva. Din l-għażla tagħmel iktar sens jekk l-iskopijiet tiegħek jkunu għal industriji kreattivi bħall-Marketing.

Irrispettivament mill-forma tas-CV tiegħek, għandek torganizza s-CV tiegħek bl-iktar mod xieraq fir-rigward ta':

- Layout / Image- Forma?
- Sekwenza tas-separatur
- Organizzazzjoni tal-kontenut
- L-għażla tal-Elementi

Layout / Image

- Fotografija li tħares professjonali,
- L-email (indirizz elettroniku) għandu jkun professjonali u jekk possibbli jkun fih l-isem professjonali tiegħek.
- Fl-Indirizz, tista' tindika biss il-belt fejn tgħix, jekk ma tkunx mitluba direttament, m'għandekx bżonn tpoġġi l-indirizz sħiħ.
- F'kuntatti minbarra telefon u email, tista' tinkludi Skype, Hangouts, LinkedIn, eċċ, jekk ikollok.
- Kuluri, stili ta 'ittri, punti ewlenin, mingħajr esaġerazzjoni u skont l-istrateġija tal-branding.
- Konsistenti mal-informazzjoni pprezentata, e.g. Format tad-data (JJ / MM / YYYY jew MM / YYYY jew YYYY / MM / DD), tip ta 'informazzjoni li għandha tiġi pprovduta mill-esperjenza / taħriġ, eċċ.

Sekwenza

Sekwenza "Klassika" ta 'Tabs: Informazzjoni personali
Intenzjoni tas-CV
Esperjenza professjonali
Edukazzjoni / Taħriġ
Filiet personali
Lingwi Barranin
Komunikazzjoni
Organizzazzjoni
Tekniki
Oħrajn
Informazzjoni addizzjonali
Ittri Mehmużin

- Imma l-ewwel għandek tpoġġi l-aktar informazzjoni rilevanti għal-impjieg.
- Tista' 'tbiddel is-sekwenza u l-ħolqien ta' sotto-tabs (grupp ta 'impjegi jew taħriġ simili), (eż. Tpoġġi l-ewwel dak li huwa l-iktar rilevanti. Jekk għandek esperjenza ta' xogħol f'dak il-qasam tpoġġi l-ewwel esperjenza, jekk għandek taħriġ biss tpoġġi dan it-taħriġ l-ewwel).
- L-edukazzjoni u t-taħriġ jistgħu jinqasmu f' tagħlim akkademiku u vokazzjonali



Module Content Outline

Il-kompetenzi personali jistgħu jitneħħew u / jew jiġu miżjuda ma 'kategoriji ta' kompetenzi skond l-objettiv

3. Organizzazzjoni tal-Kontenuti

Tista 'tagħzel minn tliet forom differenti ta' organizzazzjoni għas-CV tiegħek.

- Kronoloġiċi
(l-aktar informazzjoni ġdida għall-eqdem)
Adattat għal profil ta 'karriera b' karriera konsistenti, progressjoni tal-karriera, mhux interrott u ddedikat għal qasam professjonali speċifiku.
- Rilevanza
(Irrispettivament minn kwistjonijiet kronoloġiċi, esperjenzi professjonali u formattivi huma kklassifikati skond l-ordni ta' rilevanza għall-pożizzjoni li japplikaw)
Adattat għal profil professjonali b'xi esperjenza professjonali f'oqsma differenti (bi rwoli differenti) u bi sfond differenti.
- Kompetenza
Adattat għal profil professjonali bi ffit jew xejn esperjenza, f'dak il-każ tista 'torganizza CV skont il-kompetenzi tiegħek, u tiġġustifika għalfejn ikollok. Dan it-tip ta 'organizzazzjoni mhix komuni ħafna.

4. Selezzjoni tal-Infommazzjoni

- Elimina informazzjoni li hija ikkunsidrata bħala irrilevanti jew żejda.
- Aghzel informazzjoni li tiġġustifika l-ħiliet/ immaġni li tixtieq tuża.
- Aghzel l-aktar esperjenzi / taħriġ / ħiliet l-aktar sinifikanti, l-aktar rilevanti, l-aktar importanti u l-aktar riċenti.
- Dan il-punt huwa estremament importanti għal dawk li għandhom profil b'ħafna esperjenza professjonali u b'ħafna taħriġ.
- Iddeċiedi x'għandek tinkludi billi r-rilevanza tal-kappell fl-esperjenza tiegħek tkun aktar rilevanti għax-xogħol li qed tfitte. Inti tista' tuża referenzi fil-qosor għal xi suġġetti, u jekk għandek xi informazzjoni onlajn dwar xi xogħol jew proġetti preċedenti li tkun għamilt, ikteb il-link.
- Uża Livell ta' dettall f'deskrizzjoni xierqa għar-rilevanza, jiġifieri, evita li jkollok deskrizzjoni ta' Esperjenzi ta 'inqas rilevanza li huma ikbar minn hekk deskrizzjoni ta' dawk rilevanti
- Jista 'jkollok kurrikulu ta' bażi b'dak kollu u deskrizzjonijiet dettaljati sabiex tkun tista' tnaqqas u tagħzel u tippersonalizza skont il-pożizzjoni, xogħol jew entità li tkun qed tapplika.

3. Ittra ta 'akkumpanjament

L-għan ewlieni hu li ttipprova tifhem għaliex inti kandidat tajjeb,

- Għandek twieġeb għal tliet mistoqsijiet:
 1. Għaliex dik l-istituzzjoni / organizzazzjoni / negozju għandom jagħżluk? Urihom li taf x'inhuma jagħmlu, u għaliex inti interessat taħdem magħhom.
 2. Għaliex inti? Tista 'titkellem ffit dwar il-ħiliet tiegħek.



Module Content Outline

3. X'se jiksbu minnek? Spjega x'għandek toffri, għaliex ix-xogħol tiegħek jgħinjom,

- **Ftakar li l-għan huwa li fikkomunika li int kandidat tajjeb, u li ma titlobx għal xogħol**
Min iħaddem qed ifittex ħaddiem siewi li se jimla l-bżonnijiet tagħhom, u mhux prinċipalment biex iwieġeb għall-bżonnijiet tiegħek.
 - Tirrepetixxi l-informazzjoni bla bżonn
 - Tista' tgħid storja fuqek innifsek li tiġġustifika l-ħiliet li trid tenfasizza
 - Tista' tinkludi wkoll fl-ittra tiegħek tweġiba għal mistoqsijiet bħal: min jien, x' nixtieq nilħaq;
 - Motivi ta 'transizzjoni fil-karriera u għanijiet tal-karriera (jekk dan jagħmel sens għalik);
 - Tista' tinkludi referenza għal kwalitajiet tekniċi u trasversali u għal kisba professjonali rilevanti

1. **Networking**

Oħloq netwerk ta 'kuntatti ma' **nies u organizzazzjonijiet** li taf u li għandek x'taqsam magħhom.

Iktar ma jkun kbir in-netwerk, iktar ikunu kbar il-possibilitajiet ta ':

- Taqgħid Professjonali
- Tagħrif / tixrid ta 'proġetti jew ideat
- Negozju
- Informazzjoni
- Rakkomandazzjonijiet
- ...

MHUX dwar li tkun taf kemm jista 'jkun nies, iżda hija dwar li tkun taf dawk in-niestajba/bżonnjużi u dwar li tkun żgur li taf lilek innifsek. Huwa wkoll importanti li tinżamm relazzjoni ma' dak li jkun.

In-netwerk jkun verament effiċjenti biss jekk ikun mitmugħ b'attenzjoni, preżenza, komunikazzjoni, laqgħat, ...

2. **Networks Soċjali**

In-networks soċjali jistgħu faċilment ikunu alleati jew avversarji; Huwa dejjem iktar komuni għal reklutur li jfittex fl-internet. Imma huwa importanti li nirriflettu fuq dak li jgħaddu dawn il-paġni. L- immaġni tiegħek fuq in-networks hija konsistenti mal-immaġni professjonali tiegħek?

ATTENZJONI!

- Għall-politika tal-privatezza
- Jekk għandek profil fuq netwerk imma ma tużahx- tista' tiġi interpretata bħala nuqqas ta' interess. Aħseb dwar jekk jaqbilx li jkollok ċerti paġni web / profili / blogs.
- Jekk l-immaġni li tgħaddi hija differenti ħafna mill-professionist tista' tiġi interpretata b'inkonsistenza, instabilità, ...
- Messaġġ jista 'jkollu ħafna tisfiriet
-

LinkedIn

- **"Storefront"**, li jagħti stampa konsistenti, pożittiva u xierqa. Sabiex din il- vetrina tkun ta' valur miżjud il-profil irid ikun komplut u aġġornat ta' spiss, minħabba li iktar ma jintuża, iktar ikun jidher fit-tfittxijiet f' postijiet oġhla.
- **Tiffix fil-Karrieri**



Module Content Outline

- **Segwi / Kun af l-Organizzazzjonijiet** bħala mod kif tipprepara tfittxija ta' xogħol aktar diretta u personalizzata (CV, ltra, Intervista, ...) u bħala mod biex tkun taf x'qed jgħri fihom (xejriet, proġetti, ...)
- **Fittex il-Kuntatti Fi hdan l-organizzazzjonijiet.** Staqsi għal konnessjonijiet ta' 'impjegati ta' organizzazzjonijiet fil-mira li qed tfittex. Ipprova sib nies li għandhom ix-xogħol li trid, u ipprova għaraf dak li għamlu biex waslu s'hemm, tista' tkellimhom ukoll jekk l-istedina tkun aċċettata. Għandek iżżid in-netwerk tiegħek u tiġbor informazzjoni siewja.
- **Ingħaqad ma' Gruppi Professjonali** jew ta' Interess biex tibqa' aġġornat dwar l-aħħar tendenzi, jew opportunitajiet fil-qasam, is-suaq tax-xogħol, eċċ. Biex tkabbar l-appartenenza tiegħek, inti għandek tkun element attiv u rilevanti li trid tkun rikonoxxut u assoċjat ma' immaġni ta' intervent pożittiva.

C.4 Kliem Ewlenin

Ipprova l-kliem ewlenin tat-Taqsima

- Marketing personali u professjonali
- ltra ta' akkumpanjament
- Netwerking
- Netwerks soċjali
- LinkedIn
- Kurrikulu

PARTI D

Aktar Qari

Websajts u qari b'xejn

<https://europass.cedefop.europa.eu/pt/documents/curriculum-vitae>

<https://www.canva.com/>

<https://resume.io/>

<https://pt.linkedin.com/>

PARTI E

Tlestija ta' Unitajiet

Biex tkompli għall-unità li jmiss jekk jogħġbok irrispondi l-mistoqsijiet li ġejjin:

Module Content Outline

1. F'liema għodda għandek twieġeb dawn it-tliet mistoqsijiet? Għaliex dik l-istituzzjoni? Għaliex int? X'se jiksbu minnek?

- Kurrikulu
- Ittra ta 'akkumpanjament
- Karta tan-negozju

1. Veru jew Falz?

- In-netwerks soċjali jistgħu faċilment ikunu alleati jew avversarji; T – V/F
- Ir-recruiter rarament ifittex l-internet V/F
- Huwa importanti li nirriflettu fuq il-messagg li jgħaddu dawn il-paġni. V/F

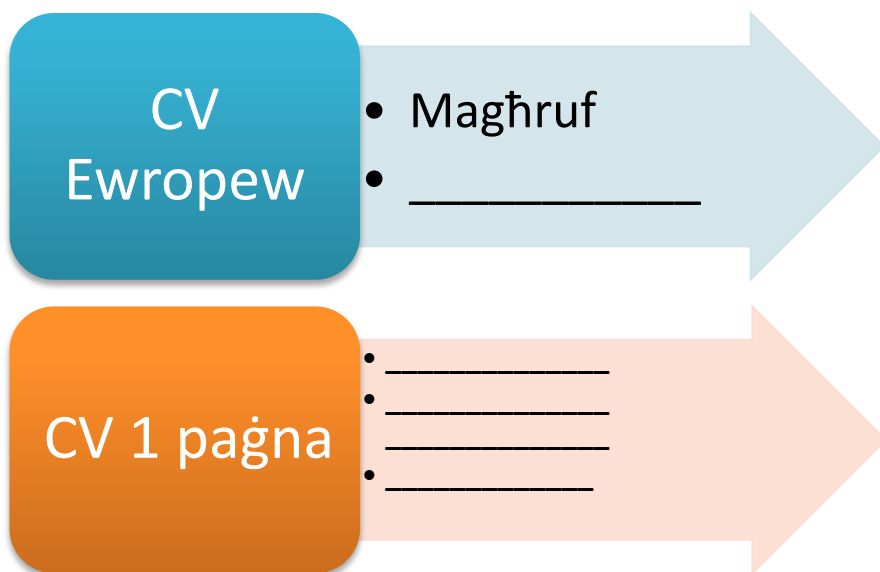
3. Tlesti:

(ċar, instabbli, definit, misterjuż, konsistenti, I)

Brand personali trid tkun sewwa _____, _____ u _____.

4. Imla

- Formali; (CV Ewropew)
- Aktar kreattività' (1 paġna CV)
- Faċli biex tadatta, u ddawwarha aktar personali (1 Paġna CV)
- Jista' jkollu disinn aħjar (1 paġna CV)



PART I F

Issuġġerixxi 2 Attivitàjiet biex tittestja u / jew tirrifletti fuq l-informazzjoni pprezentata minn dan il-modulu



Module Content Outline

1. Jekk jogħġbok mur fil-websajt Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/editors/en/cv/composse>) u ibni s-CV tiegħek.
2. Jekk jogħġbok mur fuq il-websajt ta 'Canva (<https://www.canva.com/>) u fibni s-CV qasir tiegħek jew tuża PowerPoint biex tagħmel dan.
3. Aghmel ittra ta' akkumpanjament għall-applikazzjoni tiegħek dwar il-impjieg ta' "ħolma".

Unità 3: Intervisti u Pitch

C1. Harsa ġenerali:

Jekk jogħġbok žid deskrizzjoni qasira tal-Unità

Din l-unità finali għandha l-għan li tiżviluppa l-intervisti u l-ħiliet fil-grawnd.

Se jiġu spjegati l-iżbalji ewlenin li saru f'intervista tax-xogħol, u kif għandek tipprepara għall-intervista. Int titgħallem tagħmel il-grawnd tiegħek (prezentazzjonijiet professjonali qosra u ċari).

C2. Riżultati tat-Tagħlim

Mat-tlestija ta' din l-Unità, il-parteciċipanti għandhom ikunu jistgħu:

Fl-aħħar ta' din l-unità l-parteciċipanti għandhom ikunu jistgħu.

- Jafu kif jagħmlu l-grawnd tagħhom.
- Jkunu jafu il-ħiliet u l-attitudnijiet l-aktar adatti għal intervista tax-xogħol.
- Jsiru jafu l-iktar mistoqsijiet antiċipati f'intervista ta' xogħol.

C3. Kontenut

Ipprova l-kontenut tal-Unità

1. Pitching

X'inhu dan?

Huwa mod organizzat u effettiv biex tippreżenta / tippromwovi lilek innifsek jew tippreżenta idea, servizz, proġett jew negozju. Tista' tintuża f'sitwazzjonijiet differenti, inkluż waqt intervista. Normalment hija komunikazzjoni orali, iżda tista' t'assumi formati oħra.

Tps:

Orali

- Intervisti, preżentazzjonijiet soċjali, laqgħat ...
- Jew bil-PowerPoint jew appoġġ ieħor għal okkażjonijiet aktar formali jew kuntestwali

Miktuba

- Ittra ta 'Preżentazzjoni
- Messaġġ ta 'Preżentazzjoni (eż. Portafoll elettroniku, LinkedIn)

Dewmin ideali:

Normalment il-pitching isir f'inqas minn ħames minuti, iżda jista 'jkun saħansitra iqsar, bħal inqas minn tlieta jew minn minuta waħda.

Jekk ikun Slideshow jista 'jkollu ħames slajds jew saħansitra slide waħda.

Jekk huwa miktub jista 'jkun ta' nofs pagna jew saħansitra paragrafu wieħed.

Promozzjoni personali

Għall-promozzjoni tal-awto tista 'tassumi l-istruttura li ġejja:

- L-interessi personali, min int, xi tħobb tagħmel, x'inhuma l-ħiliet tiegħek
- Esperjenza professjonali
- Tahriġ
- Soċjali, x'tagħmel jew diġà għamilt fil-ħin liberu tiegħek



PROMOZZJONI INNIFSU FI 5 MINUTI

Issa li għandek it-temi u l-ħin biex titkellem dwar dawn il-kwistjonijiet, oħloq id-diskors u l-prattika tiegħek.

Postura

B'mod generali, l-aqwa kelliema jużaw il-qagħdiet li ġejjin meta jkunu wieqfa waqt Pitch:

- **Ras:** ipprova zomm rasek f'pożizzjoni dritta, mhux tħares l'isfel jew fil-għoli.
- **Spallejn:** Dritta u rilassata,



Module Content Outline

- **Armi:** gesti miftuħa, moviment 'il barra;
- **Idejn:** barra mill-bwiet, miftuħa;
- **Saqajn:** Pożizzjoni bilanċjata, kemmxejn miftuħa;
- **Għajnejn:** Ipprova għamel kuntatt bl-għajnejn tal-udjenja tiegħek. ± 4 sekondi kuntatt mal-għajnejn ma 'kull wieħed minnhom huwa l-aħjar; Jekk hemm wisq nies fil-kamra, eżatt tħares lejn partijiet differenti tal-udjenja, xellug, lemin, viċin u 'l bogħod. Fil-biċċa l-kbira tal-kulturi il-kuntatt mal-għajn huwa essenzjali għall-kredibilità għax juri li persuna tħossa aktar kunfidenti u taf dak li qeda tgħid.

2. Intervista

Issa li ksibt intervista tax-xogħol, se jkollna nallinjaw l-istrategġji sabiex l-intervista tagħna taqbad l-interess tar-reklutaġġi sabiex inkunu nistgħu ngħaddu għall-fażi li jmiss u nibdew ix-xogħol li qed inkunu lesti għalih.

Preparazzjoni

- Irrevedi l-imġieba u l-attitudnijiet l-iktar xierqa u jħarreg- tħarreg? il-mistoqsijiet mistennija

Żbalji Komuni:

- Tinsa isellem lil dak li jkun
- Tasal kmieni jew tard
- Tidħol fil-kamra tal-interview jew tpoġġi bilqegħda qabel ma jgħidulek.
- Ma żommx il-kuntatt tal-għajnejn
- Tiċċassa fil-vojt
- Postura differenti ħafna mill-intervistatur (meta tkun formali meta l-intervistatur jirrilassaw ħafna, jew bil-maqlub)
- Tkun dehra differenti ħafna meta mqabbla mal-ħaddiema tal-organizzazzjoni
- Ma tistaqsix mistoqsijiet fil-ħin xieraq.
- Tfaħħar lilek innifsek mingħajr ma tagħti eżempji konkreti u ma tidentifikax il-kompetenzi tiegħek.
- Tirrispondi "bil-għaġla"
- Tgħid ħafna
- Ma titlobx biex jirripetulek il-mistoqsija li ma tifhimx, jew ma taħsibx qabel titkellem.
- Tirribrand d-dgħufijiet tiegħek mingħajr ma turi li għandek pjan biex tegħlibom
- Tinterrompi lill-intervistatur
- Tkun kwiet u ma tirreaġix mal-intervistatur
- Tilgħab b'ogġetti
- Diskors negattiv
- Titlob għal-xogħol
- Ma tkunx taf sew l-organizzazzjoni / il-pożizzjoni / ir-realtà / ir-regjun / ...
- Ma tkunx taf sew is-CV tiegħek
- Preżenza imharbta (ħwejjegħ, idejn, dwiefer, daqna, xagħar, ...)

Ipprepara l-mistoqsijiet li ġejjin:

1. Għidli kelmtejn dwarek innifsek. / x'taħseb dwarek innifsek?

Hija opportunità kbira biex tipprattika 3 jew 5 minuti pitch ta 'awto-promozzjoni.



Module Content Outline

Kemm jista' jkun tfaħħarx lilek innifsek bla bżonn iżda uża l-opinjoni ta' tħaddieħor biex tħares tiegħek, u ipprova espandi il-kuntesti varji ta' tħajtek, professjonali, Tħariġ, Soċjali, u Personali. not sure if this is what you meant to say.

II. Għidli fid-dettall dwar din l-esperjenza professjonali / taħriġ / attività, ...

Irrevedi s-CV tiegħek u kun lest li twieġeb din il-mistoqsija meta tindirizza kwalunkwe esperjenza. Aġħti eżempji ta' sitwazzjonijiet konkreti Għalfejn int qegħed bla xogħol?
Ipprova ma tagħtix htija lil xi haġa jew xi tħadd

Ipprova għamel diskors pożittiv. Iddeskrivi s-sitwazzjoni tiegħek, forsi xi ostakli li qed tesperjenza, kif ukoll għati eżempji ta' kif qed tipprova tegħleb is-sitwazzjoni.
Testendix din it-tema aktar milli meħtieġ biex twieġeb il-mistoqsija b'mod assertiv.

III. X'kont qed tagħmel bħala persuna li tfitte xogħol?

Tibgħatx messaġġ ta' disprament jew li qed tfitte impjeg li jkun. Uri li l-applikazzjoni tiegħek hija konxja u ffokata.

IV. Għaliex trid taħdem għal din il-kumpanija? / X'taf dwar il-kumpanija?

Huwa importanti li turi għarfien dwar il-kumpanija, li turi li taf ix-xogħol li jsir fil-kumpanija u xi proġetti li jistgħu jitwetqu fiha. Trid tkun kapaċi tibni relazzjoni ċara bejn il-profil tiegħek u l-valuri tiegħek mal-għanijiet tal-kumpanija. Trid twassal il-messaġġ li inti tixtieq taħdem f'dik il-kumpanija għaliex inti kapaċi għax-xogħol li qed joffrulek u għall-hafna affarijiet oħra.

V. Kif tqatta 'l-ħin liberu tiegħek?

Tista' tiddeskrivi kwalunkwe passatempji jew attivitajiet li tagħmel imma li jindikaw kompetenzi, ħiliet jew interessi li huma importanti għall-funzjoni jew l-identità tal-kumpanija.

VI. X'inhuma l-għanijiet tiegħek? (6 xhur / sena / 5 snin)

Għandhom ikunu għanijiet realistċi, iridu jkunu konformi mal-kontinwità f'dik l-organizzazzjoni, jesprimu r-rieda li jikbru u jirreferu għal dak li trid tagħmel jew se tagħmel.

VII. Rimunerazzjoni mixtieqa?

M'għandekx taħrab it-tweġiba
Fil-maġġoranza l-kbira tal-każijiet it-tweġiba tiegħek ma tibdel xejn fir-remunerazzjoni li hija diġà stabbilita għall-pożizzjoni in kwistjoni.
Jekk tista', tinvestiga kemm tiswa funzjoni partikolari f'reġjun u f'tip ta' organizzazzjoni partikolari.

VIII. X'inhuma l-vantaġġi u n-nuqqasijiet tiegħek?

Tgħidx li ma tafx kwalitajiet jew difetti peress li dan jista' jiġi interpretat bħala nuqqas ta' għarfien awto, modestja falza jew bħala tentattiv biex taħbi xi haġa.
Kull meta jkun possibbli u reali, il-kwalitajiet għandhom ikunu direttament relatati mal-funzjoni li trid titwettag u d-difetti mhumiex relatati direttament.
Il-kwalitajiet huma akkumpanjati minn eżempju reali fejn ikunu manifestaw huma stess.
Id-difetti akkumpanjati minn ġustifikazzjoni dwar kif ikunu evitati jew qed jiġu solvuti
Evita difetti foloz jew postijiet komuni (perfezzjonista, ta' għajnuna żejda, stubborn ...)

IX. Tħobb taħdem individwalment jew fi gruppi?

L-adattament tar-rispons għal dak li teħtieġ il-funzjoni.
Aġħti eżempji u indika dak li jogħġbok l-aktar u mhux dak li ma jogħġbokx jew li tħobb inqas.
Huwa importanti li tkun tista' tagħmel it-tnejn.



Module Content Outline

X. X'inhi d-disponibbiltà tiegħek?

Irreferi għal diversi tipi ta' disponibbiltajiet, b'kont meħud tar-realtà pprezentata lilek bħala. (Eż. Disponibbiltà biex tibda, ħin, flessibilità fl-iskeda, vjaġġ, xogħol mid-dar, tmiem il-ġimgħa, "sigħat żejda", eċċ.).

XI. X'inhu jattirak għal dan ix-xogħol?

Għal darb'oħra għandek l-opportunità li turi l-għarfien tal-kumpanija (li diġà kellek u akkwistajt fl-intervista s'issa) u li tirrelata l-profil tiegħek mal-profil li qed tfittex għall-impjieg in kwistjoni. E.G. ... Kun parti minn tim ... tkun kapaċi turi l-kompetenza f'... naħdem fuq dak li nħobb fil-post it-tajjeb ...

XII. Kif tispikka mill-parteċipanti l-oħra?

Sib il-punt ta' diversità tiegħek minn oħrajn.

Jista' jkun esperjenza ta' xogħol jew taħriġ speċifiku li jagħtik kompetenza partikolari, tista' tkun karatteristika personali li hija importanti għax-xogħol, jista' jkollha x'taqsam ma' kwistjonijiet ġeografiċi jew ta' disponibbiltà, jew anke l-motivazzjoni qawwija tiegħek.

XIII. Trid tagħmel mistoqsija?

Billi nistaqsu mistoqsijiet aħna qed nuru interess, u proattività. Tista' tistaqsi mistoqsijiet relatati ma' skedi, dress code, post tax-xogħol, tim, manigġers diretti u indiretti, kumpens u perks, eċċ.

C.4 Kliem Ewlenin

Ipprovdi l-kliem ewlenin tat-Taqsima

- Pitching
- Intervista
- Preparazzjoni
- Differenzjar
- Interess

PARTI D

Aktar Qari

Websajts / Karti disponibbli liberament

<https://www.indeed.com/career-advice/interviewing/how-to-give-an-elevator-pitch-examples>

<https://www.monster.com/career-advice/article/100-potential-interview-questions>

https://www.eurobrussels.com/interview_guide



Module Content Outline

PART I E

Tlestija ta 'Unitajiet

Biex tkompli għall-unità li jmiss jekk jogħġbok irrispondi l-mistoqsijiet li ġejjin:

1. X'inhu t-tul ideali ta 'Pitch?

- a) > 5 minuti
- b) <1,5 minuti
- c) <5 minuti

2. L-intervista hija għal ...

- a) Firma ta' kuntratt
- b) Biex turi l-potenzjal tiegħek
- c) Tikkonvinċi lil min iħaddem fil-futur possibbli li int adattat għal dan ix-xogħol speċifiku
- d) Għażla b) u c)

3. Jekk jogħġbok tordna:

1st _____ 2nd _____ 3rd _____ 4th _____

- a) l-intervista;
- b) Iddefinixxi l-għanijiet professjonali tiegħek;
- c) Tfitix għal offerri ta' xogħol;
- d) Ibni u ibgħat is-CV tiegħek;



Module Content Outline

PARTI F

Issuġġerixxi 2 Attivitàjiet biex tittestja u / jew tirrifletti fuq l-informazzjoni pprezentata minn dan il-modulu

1. Aghmel pitch ta' 5 minuti.

2. Staqsi lil xi hadd biex jissimula intervista mieghek jew quddiem mera li jissimula l-intervista tieghek stess.

Nota:

Irreġistra l-intervista ma 'kamera jew telefon ċellulari biex aktar tard tanalizza l-qagħda tieghek.

Jekk ma titkellimx bil-lingwa barranija, aghmel l-intervista fil-lingwa materna tieghek u hekk kif tkun qed taħdem fil-lingwi l-oħra, tħarreġ f'dawn il-lingwi wkoll.